

**AVVISO DI SELEZIONE**

**per assunzione a tempo determinato con la qualifica di Impiegato 1° livello 3° Area professionale  
Addetto in Area Mercato – Funzione Investimenti**

Viene indetta una selezione per la copertura di una posizione di:

**Addetto a tempo determinato, in Area Mercato – Funzione Investimenti, Impiegato di 1° livello, 3° Area professionale, nel rispetto dei minimi contrattuali, con riferimento al CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.**

1. **Orario di lavoro:** il rapporto di lavoro sarà a tempo determinato con orario a tempo pieno di 37,5 ore settimanali distribuite su 5 giorni e con sede di lavoro in via dei Molini 4 a Pordenone.
2. **Posizione organizzativa:** di seguito si riportano - in via esemplificativa e non esaustiva – i compiti della figura:
  - Analisi economico-finanziaria dei bilanci societari
  - Analisi – Integrata d’Impresa
  - Modeling
  - Predisposizione business plan con proiezioni economico-finanziarie
  - valutazioni di profittabilità e convenienza economico-finanziaria di piani di sviluppo

3. **Requisiti richiesti:** i candidati dovranno possedere, alla data di presentazione della domanda, i seguenti requisiti minimi e specifici ai fini dell’ammissibilità alla selezione:

**3.1 Requisiti minimi di carattere generale:**

- a) cittadinanza italiana;
- b) possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, nel caso di cittadini non comunitari;
- c) i cittadini degli Stati membri della U.E. ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell’accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall’avviso di selezione;
  - -avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo e passivo);
- e) aver compiuto i 25 anni di età;
- f) non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall’impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- g) non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all’instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- h) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- i) idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;

**3.2 Requisiti specifici:**

- titolo di studio: laurea magistrale in economia aziendale;
- esperienza per la posizione organizzativa di cui al punto 2;
- conoscenza della lingua inglese;
- possesso della patente di guida di tipo B.

Ai fini dell’ammissione alla selezione i requisiti minimi e specifici di partecipazione devono essere posseduti dai candidati alla data di presentazione della domanda.

4. **Domanda e scadenza di presentazione:** gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed i termini previste dal presente Avviso di Selezione. Al fine dell'ammissione alla selezione, i richiedenti devono redigere:
- a) la domanda di partecipazione secondo lo schema allegato al presente Avviso di selezione, sottoscritta con firma autografa e compilata in ogni sua parte;
  - b) copia di valido documento di identità;
  - c) curriculum formativo-professionale, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i.;
- 4.1 gli interessati dovranno far pervenire, tassativamente, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 10.07.2017**, la domanda di partecipazione alla selezione tramite il servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento, con corriere oppure consegnate a mano con firma e ora di ricevimento al seguente indirizzo: Finest Spa via dei Molini nr.4, 33170 Pordenone;
- 4.2 Le domande, unitamente a tutta la documentazione, dovranno essere contenute in un plico chiuso dove dovrà essere riportata la dicitura "Avviso di selezione per addetto a tempo determinato in Area Mercato" nonché i dati del mittente. La consegna delle domande è totalmente a rischio del mittente, intendendosi Finest Spa esonerata da ogni responsabilità anche derivante da causa di forza maggiore, qualora i plichi non giungessero a destinazione in tempo utile. **Le domande pervenute successivamente alle ore 12:00 del giorno 10.07.2017 non saranno prese in considerazione né sarà data alcuna comunicazione al mittente.**
- Si precisa, inoltre che, gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed entro il termine di cui sopra, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione presso la Finest Spa.
5. **Modalità della selezione:** alla scadenza del termine di ricezione della documentazione del presente avviso di selezione, Finest effettuerà la verifica formale della documentazione ricevuta nonché la verifica dell'indicazione nei curricula formativo-professionale e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui ai precedenti punti. La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti e documenti comporterà l'esclusione della selezione.
6. **Prova di selezione:** I candidati ammessi alla selezione saranno avvisati via mail con l'indicazione della data, ora e luogo per partecipare alle prove di selezione muniti di valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto l'orario stabilito, tali candidati saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla graduatoria finale. Le prove di selezione saranno svolte dalla Commissione giudicatrice, nominata dal Direttore Generale di Finest Spa. La Commissione avrà il compito di giudicare e selezionare i candidati attraverso prove orali sulle materie di cui al punto 2. Non è ammessa alcuna forma di colloquio a distanza.
7. **Comunicazione dell'esito finale:** Al termine della fase di selezione la Commissione comunicherà via mail l'esito della prova.
8. **Informativa sul trattamento dei dati personali:** Informativa ai sensi dell'art.13 D.Lgs 30.6.2003 n. 196 e s.m.i. recante "Codice in materia di trattamento dei dati personali": il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, viene effettuato con strumenti elettronici e non. Ai sensi dell'art. 11 D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 e.s.m.i., i dati personali forniti dai candidati verranno raccolti presso la Direzione Generale di FINEST S.p.A. per le finalità di gestione della selezione. Verranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di ricevere informazioni e l'accesso del candidato alla selezione.

Il candidato potrà esercitare i diritti di cui all'art.7 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" nei limiti e nelle condizioni di cui agli atti 8, 9 e 10 del summenzionato Codice, inviando una comunicazione scritta indirizzata a FINEST S.p.A., via dei Molini n. 4, 33170 Pordenone, pec [segreteria@pec.finest.it](mailto:segreteria@pec.finest.it) .

9. **Pari opportunità**: In osservanza del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 "Codice pari opportunità uomo-donna", della Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo— donna nel lavoro", la FINEST S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.
10. **Clausole di salvaguardia**: FINEST S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. La Società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura della posizione a causa di impedimenti normativi e/o mutate esigenze di carattere organizzativo. Il presente documento è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, troverà applicazione la Procedura in materia di "RICERCA, SELEZIONE ED ASSUNZIONE DELLE RISORSE UMANE" pubblicata sul sito [www.finest.it](http://www.finest.it) nella sezione *Società Trasparente / Disposizioni generali / Atti generali*.

Pordenone, 29 giugno 2017

Il Direttore Generale  
Eros GOI

