

AVVISO DI RICERCA E SELEZIONE d.d. 01.10.21 per assunzione a tempo determinato di una risorsa da impiegare al Progetto SPRINT FVG - Sportello Regionale per l'Internazionalizzazione delle Imprese del Friuli Venezia Giulia.

Viene indetta una selezione per la copertura di una posizione di:

- **Impiegato di 1° livello, 3° Area Professionale tempo determinato, nel rispetto dei minimi contrattuali, con riferimento al CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.**

1. **Orario di lavoro:** il rapporto di lavoro sarà a tempo determinato con orario a tempo pieno di 37,5 ore settimanali distribuite su 5 giorni e con sede di lavoro in via dei Molini 4 a Pordenone.

2. **Posizione organizzativa:** i compiti della figura in via esemplificativa e non esaustiva:

- a. Attività di rendicontazione, amministrativa e progettuale per il corretto svolgimento del progetto SPRINT FVG
- b. Attività di Sportello informativo e di orientamento rivolto alle aziende sugli strumenti del Sistema Italia per l'Internazionalizzazione e sulle opportunità dei programmi finanziari europei
- c. Attività di back office per i Progetti operativi e specifici nell'ambito del Progetto Sprint Fvg e attività con Enti pubblici, privati e i partecipanti nelle attività di Progetto
- d. Attività di segreteria nell'organizzazione di eventi e iniziative promozionali dello Sportello
- e. Analisi qualitativa e quantitativa d'Impresa

L'esperienza per la posizione organizzativa sarà valutata in sede di colloquio.

3. **Requisiti richiesti:** i candidati dovranno possedere, alla data di presentazione della domanda, i seguenti requisiti minimi e specifici ai fini dell'ammissibilità alla selezione:

3.1 requisiti minimi di carattere generale:

- cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art.38 del D. Lgs. 65/2001 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 7.2.1994 N.174.
- oppure il possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, nel caso di cittadini non comunitari;
- i cittadini degli Stati membri della U.E. ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile

- non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;

3.2 requisiti specifici:

- titolo di studio: laurea almeno triennale in discipline economiche o scienze politiche/giuridiche indirizzo economico; scienze internazionali e diplomatiche ad indirizzo economico
- conoscenza della lingua inglese
- conoscenza di una seconda lingua tra francese, russo, tedesco, serbo
- possesso della patente di guida di tipo B.

Ai fini dell'ammissione alla selezione i requisiti minimi e specifici di partecipazione devono essere posseduti dai candidati alla data di presentazione della domanda.

4. **Domanda e scadenza di presentazione:** gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed i termini previste dal presente Avviso di Ricerca e Selezione. Al fine dell'ammissione alla selezione, i richiedenti devono redigere:
- a) la domanda di partecipazione secondo lo schema allegato al presente Avviso, sottoscritta con firma autografa e compilata in ogni sua parte;
 - b) copia di valido documento di identità;
 - c) curriculum formativo-professionale, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i.;
- 4.1 gli interessati dovranno far pervenire, tassativamente, entro e non oltre **le ore 12:00 del giorno 13.10.2021**. **La SCADENZA E' PROROGATA al 19.10.21 ore 12** la domanda di partecipazione alla selezione tramite:
- a) il servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento
 - b) corriere
 - c) consegna a mano in reception della Finest all'indirizzo Finest Spa via dei Molini nr.4, 33170 Pordenone
 - d) via pec a segreteria@pec.finest.it
- 4.2 Nei casi in cui vengano consegnate con le modalità di cui al punto 4.1 sub a), b) e c), le domande, unitamente a tutta la documentazione, dovranno essere contenute in un plico chiuso su cui dovrà essere riportata la dicitura "**Avviso di ricerca e selezione dd 01.10.2021 per Impiegato a tempo determinato Progetto Sprint fvg**" nonché i dati del mittente comprensivi dell'indirizzo di residenza e mail. La consegna delle domande è totalmente a rischio del mittente, intendendosi Finest Spa esonerata da ogni responsabilità anche derivante da causa di forza maggiore, qualora i plichi non giungessero a destinazione in tempo utile. **le domande pervenute successivamente alle ore 12:00 del giorno 19.10.2021** non saranno prese in considerazione né sarà data alcuna comunicazione al mittente.
- 4.3 Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere sottoscritte con firma autografa, pena l'esclusione dalla selezione: sotto la propria responsabilità, anche penale, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. Non è chiesta l'autenticazione della firma.

Si precisa, inoltre che, gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione con le modalità ed entro il termine di cui sopra, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione presso la Finest Spa.

5. **Modalità della selezione:** alla scadenza del termine di ricezione della documentazione del presente avviso, il Direttore Generale di Finest nominerà una Commissione giudicante che effettuerà la verifica formale della documentazione ricevuta nonché la verifica dell'indicazione nei curricula formativo-professionale e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui ai precedenti punti. La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti e documenti comporterà l'esclusione della selezione.
6. **Prova di selezione:** I candidati ammessi alla selezione **saranno avvisati via mail con l'indicazione della data, ora e luogo per partecipare alle prove di selezione muniti di valido documento di identità personale.** In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto l'orario stabilito, tali candidati saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla graduatoria finale.

Le prove di selezione saranno svolte dalla Commissione giudicante, nominata dal Direttore Generale di Finest Spa. La Commissione avrà il compito di giudicare e selezionare i candidati attraverso prove orali di cui al punto 2. Non è ammessa alcuna forma di colloquio a distanza.

7. **Comunicazione dell'esito finale:** Al termine della fase di selezione la Commissione comunicherà via mail l'esito della prova.
8. **Informativa sul trattamento dei dati personali:** informativa ai sensi dell'art.13 D.Lgs 30.06.2003 n.196 e s.m.i. recante "Codice in materia di trattamento dei dati personali" dell'art.13 del Regolamento UE n. 2016/679 di seguito GDPR 2016/679: il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, viene effettuato con strumenti elettronici e non elettronici. A norma di Legge nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 dell'allegato B del D.Lgs 196/2003 (art.33-36) in materia di misure di sicurezza, ad opera dei soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art.29 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati verranno raccolti presso la Direzione Generale rif. al Personale di FINEST S.p.A. per le finalità di gestione della selezione. Verranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di ricevere informazioni e l'accesso del candidato alla selezione.

Il candidato potrà esercitare i diritti di cui all'art.7 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" e degli articoli dal 15 al 22 del GDPR 2016/679 inviando una comunicazione scritta indirizzata a FINEST Spa, Via dei Molini n. 4, 33170 Pordenone.

Per maggiori informazioni su come esercitare i diritti, si segnalano i seguenti contatti: segreteria@pec.finest.it

Tel. +39 0434 229811 – fax +39 0434 20704 – via dei Molini n.4, 33170 Pordenone. Inoltre, si informa che la Società ha designato un responsabile della protezione dei dati (RPD) email finest@infodpo.it

Il candidato nel testo della domanda di partecipazione alla selezione deve manifestare il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità sopra indicate.

Il titolare del trattamento è Finest Spa via Dei Molini n.4, 33170 Pordenone tel.+39 0434 229811 email segreteria@finest.it

9. **Pari opportunità:** In osservanza del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 "Codice pari opportunità uomo-donna", della Legge 10.04.1991 n.125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", la Finest Spa garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

10. **Clausole di salvaguardia:** La Finest Spa si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. La Società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura della posizione a causa di impedimenti normativi e/o mutate esigenze di carattere organizzativo. Il presente Avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

11. **Accesso agli atti:** L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo, ovvero alla dichiarazione di fine procedimento da parte del Direttore Generale. Per ogni eventuale richiesta di informazione si prega di contattare la Finest Spa all'indirizzo segreteria@pec.finest.it oppure a personale@finest.it

12. **Verifiche documentali da parte di Finest Spa:** La Finest si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso di Selezione, nonché dei titolari dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di concorso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà automaticamente escluso dalla selezione e sarà inviata segnalazione all'Autorità Giudiziaria (Art. 76 del DPR 28.12.2000, NR.445 e s.m.i.) in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, troverà applicazione la Procedura per la ricerca, selezione ed assunzione delle risorse umane pubblicata sul sito www.finest.it nella sezione Società Trasparente.

13.10.2121

Il Direttore Generale

Allegati: domanda di partecipazione